



**Beratung, Training & Coaching
für Sie & Ihre (künftigen) Leistungsträger**

Führung & Zusammenarbeit

**ein praxisnahes Training für
Führungskräfte und Projektverantwortliche**

**in der Vorderpfalz, Raum Ludwigshafen
Termin 26.-30. November 2018**

Ausgangssituation

Aufgrund der fortschreitenden Digitalisierung der Wirtschaft und Globalisierung hat sich nicht nur der Wettbewerb in fast allen Märkten verschärft; auch die Arbeitsinhalte der Mitarbeiter in den Betrieben sowie die Arbeitsbeziehungen und -strukturen in ihnen haben sich stark gewandelt. Heute werden in den meisten Unternehmen zumindest deren Kernleistungen in oft bereichs- und zuweilen sogar unternehmensübergreifender Team- und Projektarbeit erbracht. Und von den Mitarbeitern wird mehr Eigeninitiative und -verantwortung erwartet.

Dadurch verändert sich auch die Funktion von Führung. Ihre Kernaufgaben bestehen zunehmend darin,

- die Mitarbeiter für die gemeinsamen Ziele zu gewinnen bzw. zu begeistern,
- die Voraussetzungen zu schaffen, dass diese Top-Leistungen erbringen und effektiv zusammenarbeiten können, und
- die Mitarbeiter beim Weiterentwickeln ihrer Kompetenz so zu unterstützen und zu begleiten, dass aus guten Mitarbeitern Spitzen-Mitarbeiter und aus funktionierenden (Arbeits-)Teams High-Performance-Teams werden.

Dies setzt auch einen von wechselseitiger Akzeptanz und Wertschätzung geprägten Umgang mit den Mitarbeitern voraus – unter anderem, weil diese, wenn von ihnen mehr Eigeninitiative erwartet wird, zu Recht fordern: Wir möchten von unseren Führungskräften auch als Individuen wahrgenommen werden.

Ziele des Trainings

Dieses Training ist bewusst als Training sowohl für Führungskräfte, als auch Team- und Projektleiter ohne Weisungsbefugnis konzipiert – denn auch die „klassischen“ Führungskräfte stehen zunehmend vor der Herausforderung, ihre Mitarbeiter weniger per Anweisung zu führen.

Stattdessen wird von ihnen erwartet, dass sie

- ihre Mitarbeiter entlang ihrer individuellen Motivationen führen,
- diese in ihre Planungen integrieren und
- diese durch das Aufzeigen von Sinn- und Wirkungszusammenhängen als Mitstreiter gewinnen.

In diesem Training wird den Teilnehmern die Kompetenz vermittelt, ihr (Führungs-)Verhalten regelmäßig zu reflektieren und so zu optimieren, dass sie auch in einer von einer steigenden Komplexität und zunehmenden Vernetzung geprägten Arbeitswelt die gewünschte Wirkung entfalten. Zugleich lernen sie moderne Führungsinstrumente und -methoden kennen und trainieren deren Einsatz. Auf diese Weise wird es ihnen ermöglicht, auch in einem von Veränderung und geringer Planbarkeit geprägten Umfeld,

die ihnen anvertrauten Bereiche mit Erfolg zu führen – und dabei zugleich ihre persönliche Identität zu wahren.

Zentrale Inhalte des Trainings

Im Zentrum dieses Trainings stehen die Herausforderungen, vor denen die Teilnehmer aktuell oder in naher Zukunft bei ihrer Führungsarbeit stehen. Deshalb divergieren seine Inhalte zum Teil von Termin zu Termin. Zentrale Themen sind in dem Training jedoch stets:

- Führung im digitalen Zeitalter: Was hat sich verändert, was wird sich ändern?
- Die Wirkung und Wirksamkeit des eigenen Führungsverhaltens reflektieren und steuern.
- Die Zusammenarbeit und Performance von Teams analysieren und steuern.
- Die Mitarbeiter als Mitstreiter gewinnen und diese entlang ihrer intrinsischen Motivationen führen.
- Mitarbeiter in Veränderungsprozessen, in unsicheren Zeiten führen.
- Die Eigenverantwortung und -initiative der Mitarbeiter stärken.
- Die Führungskraft als Motivator sowie Beziehungs- und Changemanager.
- Selbstbewusste Spezialisten motivieren und ins Team integrieren.
- (potenzielle) Konflikte und Widerstände früh erkennen und diese als Chance für Veränderungen nutzen.

Arbeitsweise und Methoden

In diesem Training stehen die aktuellen und künftigen Herausforderungen der Teilnehmer im Bereich „Führung und Zusammenarbeit“ zentral. Das heißt unter anderem: Sie bringen in das Training auch ihre persönlichen Fragestellungen ein, bearbeiten diese und erhalten ein Feedback zu ihrem (geplanten) Vorgehen.

Konkret sind folgende Methoden Bestandteil des Trainings:

- Erarbeiten von authentischen Lösungen für die von den Teilnehmern eingebrachten, eigenen Alltagssituationen.
- Praxis- und fallbezogener Input des Trainers, Beraters.
- Gruppendynamische Analysen: Wie wirkt mein Verhalten auf andere Personen? (Was löst es in der Gruppe aus? Welche Dynamiken erzeugt?)
- Vorstellung, Kennenlernen moderner Führungs-Tools und -Methoden“
- Üben von deren Einsatz, (Verhaltens-)Feedback

Zielgruppe

Menschen, die mit oder ohne Weisungsbefugnis sowie disziplinarischer Befugnis Führungsaufgaben in Organisationen wahrnehmen: Führungskräfte, Projektmanager/-leiter, Gruppen- und Teamleiter, Meister usw..

Termin und Ort

Die Veranstaltung findet vom 26. bis 30. November 2018 in einem Hotel in der Vorderpfalz, im Raum Ludwigshafen statt.

Kosten

Die Teilnahmegebühr beläuft sich auf 2.000,00 € zuzgl. MwSt.

Die Übernachtung (ca. 160 €/Tag inkl. Verpflegung) wird mit dem Tagungsort direkt abgerechnet.

Rücktrittsregelung: bis vier Wochen vor Beginn der Veranstaltung ist ein Rücktritt kostenlos. Danach wird die volle Seminargebühr belastet, soweit nicht ein Ersatzkandidat den Platz übernehmen kann.

Nutzen des Trainings für die Teilnehmer

- Sie können Ihre aktuellen Themen im Bereich „Führung und Zusammenarbeit“ (in einem von Veränderung geprägten Umfeld) im Kreis von „Berufskollegen“ erörtern.
- Sie sammeln dabei die befreiende Erfahrung, dass viele Fragen, die Sie beschäftigen, auch für Ihre Berufskollegen ein Thema sind.
- Sie entwerfen für sich neue Handlungs-/Führungsstrategien und -konzepte.
- Sie profitieren dabei von der Erfahrung Ihrer „Berufskollegen“ sowie des das Training leitenden bzw. moderierenden Beraters.
- Sie lernen neue Führungsinstrumente und -methoden kennen, trainieren deren Einsatz in einem „geschützten“ Raum und erhalten ein kollegiales Feedback.
- Sie kehren mit einer hohen Handlungssicherheit und Zuversicht in Ihren Arbeitsalltag zurück.

Nutzen der Trainings-Teilnahme für Ihre Organisation

- Sie bieten Ihren Mitarbeitern die individuelle Unterstützung, die sie für eine erfolgreiche (Führungs-)Arbeit in einem von rascher Veränderung sowie steigender Vernetzung und Komplexität geprägten Umfeld brauchen.
- Sie eröffnen ihnen die Chance, ihr eigenes Verhalten in einem geschützten Raum zu reflektieren und gegebenenfalls zu verändern.
- Sie senden an Ihre Mitarbeiter mit Führungsfunktion das Signal: „Ich begrüße es, dass auch Sie sich als Lernende begreifen (... und nicht nur Ihre Mitarbeiter).“
- Ihre Mitarbeiter entwickeln für sich neue Handlungs-/Führungsstrategien fürs „digitale Zeitalter“ und erproben diese.
- Sie lernen moderne Führungsinstrumente kennen und trainieren deren Einsatz.
- Ihre Mitarbeiter kehren (auch mental) gestärkt in ihren Arbeitsalltag zurück und entfalten in ihm eine höhere Wirkung.

Ihr Trainings-Begleiter



Klaus Doll

- Mehrjährige Führungstätigkeit in der Erwachsenenbildung
- Ausbildung zum Trainer und Coach bei Dr. G. Kutschera
- Ausbildung in Change Management, Organisationsentwicklung und Gruppendynamik
- Seit 18 Jahren selbständiger Berater, Trainer, Coach
- Dipl.-Soz.-Päd. (FH), Studienschwerpunkt Erwachsenenbildung
- Ausbildung und Tätigkeit als Zimmerer

Anmeldung

Die Anmeldung ist per Post, telefonisch, per Fax oder Mail über folgende Wege möglich

DOLL ORGANISATIONSBERATUNG

Weinstraße 22

67434 Neustadt

Tel: +49 (0) 63 21/87 86 848

Mobil: +49 (0) 170 20 44 680

Fax: +49 (0) 63 21/87 86 847

Mail: kdoll@klaus-doll.de

Internet: www.klaus-doll.de

Ich freue mich darauf, Sie persönlich kennenzulernen – Klaus Doll